



Job Offer		عرض عمل	
To	Moustafa Ahmed Abdelfatah Ghazy	المسمى	مصطفى احمد عبدالفتاح غازي
From	Human Resource Management	المرجع الإداري	إدارة الموارد البشرية
Date	27 September 2022	التاريخ	27 September 2022
We, Mahmoud Nashar & Partners – Nashar Trading Company, would like to offer you the following benefits, terms, and conditions:		يسر شركة محمود نشار وشركاه - النشار التجارية تقديم العرض الوظيفي حسب الشروط والأحكام والمزايا التالية:	

Compensation & Benefits		المزايا والتعويضات	
Job Title	Salesman	المسمى الوظيفي	مندوب مبيعات
Reporting to	Area Manager	المرجع الإداري	مدير المنطقة
Location	Jeddah	الموقع	جدة
Basic Salary	3,000 Saudi Riyal per Month	الراتب الأساسي	3,000 ريال سعودي شهريا
Housing	750 Saudi Riyal per Month	بدل السكن	750 ريال سعودي شهريا
Transportation	NA Saudi Riyal per Month	بدل المواصلات	NA ريال سعودي شهريا
Total Monthly Salary	3,500 Saudi Riyal per Month	إجمالي الراتب	3,500 ريال سعودي شهريا
Annual Bonus	As per company policy	الحوافز السنوية	حسب سياسة الشركة
Medical Insurance	You will be provided it as per the company policy	التأمين الطبي	سيتم منحكم تأميناً طبياً شاملاً حسب سياسة الشركة
Air Ticket	One ticket on economical class two way per year	تذاكر السفر	تذكرة سفر سنوية ذهاب وعودة على الدرجة الاقتصادية للموظف
Annual Leave	30 calendar days (with pay)	الإجازة السنوية	30 يوم تقويمية (مدفوعة الأجر)
Contract duration	One year (renewable)	مدة العقد	سنة (تجدد تلقائياً)
Notice period	One of the parties should inform the other if unwilling to renew the contract not less than (60) days before contract expiry date	فترة الإنذار	يجب أن يخبر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد بفترة لا تقل عن (60) يوم من تاريخ نهاية العقد

Rules and Conditions	الشروط والأحكام
<p>1. Validity of this offer is 5 days from date of issuance.</p> <p>2. If the candidate didn't respond within 5 days, the offer will be void (even if he accepts it later on).</p> <p>3. If the candidate failed in joining the company 14 days after the expected joining date, the offer will be void.</p> <p>4. The candidate will be subject to probation period of 90 days from the date of joining the company (renewable).</p> <p>5. This offer can't alternate the work agreement which will be signed after joining the company in two originals copies, the agreement will control the relation between you and the company.</p> <p>6. In case you failed in the medical checkup, assigned by the company, this offer will be void.</p> <p>7. This offer will be valid in case you pass and provide all recruitments' requirements and official documents for verification and filing.</p> <p>I, ..... have read the above rules and conditions and I accept the job offer and I will abide by the terms and conditions of the offer</p> <p>Expected joining date: / /</p> <p>Date : / /</p> <p>Signature : .....</p>	<p>1. مدة هذا العرض هي 5 أيام من تاريخ إصداره.</p> <p>2. في حالة تجاوز المرشح 5 أيام ولم يتم الرد من قبله يعتبر هذا العرض لاغياً حتى لو جاوب المرشح بالقبول.</p> <p>3. في حالة عدم تمكن المرشح من مباشرة العمل خلال 14 يوماً من تاريخ المباشرة المتوقع يعتبر هذا العرض لاغياً.</p> <p>4. يخضع المرشح لفترة تجربة مدتها (90) يوماً (قابلة للتجديد) من تاريخ مباشرة العمل.</p> <p>5. لا يفتني هذا العرض عن عقد العمل الذي سيبرم معكم من نسختين بعد مباشرة العمل، وسيكون العقد هو المنظم لعلاقة العمل بينكم وبين الشركة.</p> <p>6. في حالة عدم تجاوزكم الكشف الطبي لدى الجهة الصحية المعتمدة لدى الشركة يعتبر هذا العرض لاغياً.</p> <p>7. يعتبر هذا العرض سارياً وذلك بناء على تجاوزكم وإستكمال جميع إجراءات التوظيف المطلوبة من قبل الشركة وتوفير أصول الوثائق الرسمية لغرض المطابقة وحفظ نسخ منها في ملفكم الوظيفي.</p> <p>أقر أنا ..... بأنني قد إطلعت على الشروط أعلاه وتم التوقيع بالموافقة على قبول العرض والإلتزام بشروطه وأحكامه</p> <p>التاريخ المتوقع للمباشرة: / /</p> <p>التاريخ : / /</p> <p>التوقيع : .....</p>
Human Resource Management signature :	